

OKTOBER 2024

**TRACER STUDY
TAHUN 2023**

KATA PENGANTAR

Pelaksanaan tracer study di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilaksanakan setiap tahun. Merupakan upaya untuk mengetahui dan menganalisis kinerja lulusan. Sebagai bahan perbaikan untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman.

Tracer study ini menghimpun data tentang serapan lulusan, waktu mendapatkan pekerjaan, dan penilaian tentang skills yang didapatkan selama menjalani proses pendidikan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Hasil tracer study ini juga diharapkan dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam pengembangan kualitas proses pembelajaran dan evaluasi pembelajaran serta pengembangan manajemen pendidikan. Dengan perbaikan yang terus menerus terhadap aspek-aspek tersebut maka diharapkan pendidikan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilakukan dengan secara efisien, efektif, dan produktif dan pada saatnya mempertinggi daya saing alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Jakarta, 31 Oktober 2024

Mengetahui,
Wakil Direktur III

Ketua Tim Penyusun
Ka. Sub. Bag ADAK



Mutarobin, S.Kep., Ners., M.Kep., Ns.Sp.Kep.M.B



Ujang Abdul Muis, SKM, MKM



Disetujui oleh,
Direktur
Dr. Pramita Iriana, S.Kp., M.Biomed

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
DAFTAR ISI	II
DAFTAR TABEL	IV
DAFTAR GAMBAR	V
BAB I PENDAHULUAN	6
A. LATAR BELAKANG	6
B. TUJUAN KEGIATAN.....	7
C. KELUARAN YANG DI HARAPKAN	7
D. MANFAAT KELUARAN	7
E. DASAR HUKUM	7
F. HAKEKAT TRACER STUDI.....	8
G. PROSEDUR TRACER STUDI LULUSAN.....	8
BAB II METODE TRACER STUDY	11
A. RUANG LINGKUP KEGIATAN	11
B. TAHAPAN TRACER STUDY.....	11
C. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY	12
D. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY	12
1. <i>Populasi</i>	12
2. <i>Sampel</i>	12
3. <i>Metode Penyajian Hasil Kajian</i>	16
E. WAKTU PELAKSANAAN	17
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	18
A. SURVEY HASIL LULUSAN.....	18
1. <i>Partisipasi Responden Mengisi Tracer Study Online</i>	18
2. <i>Status PEKERJAAN LULUSAN</i>	18
3. <i>WAKTU TUNGGU LULUSAN MENDAPATKAN PEKERJAAN PERTAMA</i>	19
4. <i>TEMPAT KERJA LULUSAN</i>	20
5. <i>KESESUAIAN PENDIDIKAN DENGAN PEKERJAAN</i>	21
6. <i>GAJI</i>	22
7. <i>SARAN LULUSAN UNTUK POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I</i>	22
B. HASIL SURVEY PENGGUNA LULUSAN	23
1. <i>BIDANG USAHA STAKEHOLDER LULUSAN</i>	23
2. <i>STATUS STAKEHOLDER PENGGUNA LULUSAN</i>	23
3. <i>INTEGRITAS</i>	24
4. <i>PROFESIONALISME</i>	25

5.	KEMAMPUAN BAHASA ASING	26
6.	PENGGUNAAN INFORMASI TEKNOLOGI	27
7.	KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI.....	28
8.	KERJASAMA	29
9.	PENGEMBANGAN DIRI	30
10.	HASIL SURVEY SERAPAN LULUSAN ELALUI WHATSAPP GRUP ALUMNI	31
11.	Saran dan Masukan Terhadap PENGEMBANGAN Kompetensi/Softskill yang diharapkan Oleh Institusi Pengguna Lulusan	39
BAB IV KENDALA, KESIMPULAN DAN SARAN		40
A.	KENDALA.....	40
B.	KESIMPULAN.....	40
C.	SARAN DAN REKOMENDASI.....	40

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 ASPEK PERSEPSI ALUMNI YANG DIUKUR	11
TABEL 2.2 FASE SURVEY DAN TUGAS UTAMA.....	12
TABEL 2.3 AKTIVITAS DAN JADWAL TRACER STUDY	17
TABEL 3.1 PARTISIPASI ALUMNI TAHUN 2023 MENGISI TRACER STUDY.....	18
TABEL 3.2 LULUSAN YANG MELANJUTKAN PENDIDIKAN	19
TABEL 3.3 PERKIRAAN WAKTU MEMPEROLEH PEKERJAAN SETELAH WISUDA.....	19
TABEL 3.4 PERKIRAAN WAKTU MEMPEROLEH PEKERJAAN SETELAH MENDAPATKAN STR.....	20
TABEL 3.5 TEMPAT TEMPAT KERJA LULUSAN BERDASARKAN PRODI	21
TABEL 3.6 KOMPETENSI INTEGRITAS LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023 BERDASARKAN PRODI	24
TABEL 3.7 KOMPETENSI INTEGRITAS LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023 BERDASARKAN PRODI.....	25
TABEL 3.8 KOMPETENSI KEMAMPUAN BAHASA ASING LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023 BERDASARKAN PRODI	26
TABEL 3.9 KOMPETENSI PENGGUNAAN INFORMASI TEKNOLOGI LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023 BERDASARKAN PRODI	27
TABEL 3.10 KOMPETENSI KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023 BERDASARKAN PRODI.....	28
TABEL 3.11 KOMPETENSI KEMAMPUAN KERJASAMA LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023 BERDASARKAN PRODI.....	29
TABEL 3.12 KOMPETENSI KEMAMPUAN PENGEMBANGAN DIRI LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023 BERDASARKAN PRODI.....	30
TABEL 3.14 SERAPAN LULUSAN SATU TAHUN SETELAH WISUDA.....	31

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1 PROSEDUR PELAKSANAAN TRACER STUDY	9
GAMBAR 2.1 KONSEP PELAYANAN TRACER STUDY	11
GAMBAR 2.2 SURVEY PENELUSURAN ALUMNI PADA APLIKASI TRACER STUDY ONLINE DI WEBSITE POLTEKKES	13
GAMBAR 2.3 PENGISIAN KUESIONER PENELUSURAN ALUMNI BARU PADA APLIKASI TRACER STUDY ONLINE DI WEBSITE POLTEKKES	14
GAMBAR 2.4 PENGISIAN KUESIONER PENILAIAN STAKEHOLDER PENGGUNA LULUSAN PADA APLIKASI TRACER STUDY ONLINE DI WEBSITE POLTEKKES	14
GAMBAR 2.5 WHATSAPP GRUP ALUMNI	16
GAMBAR 3.1 PERKIRAAN ALUMNI SUDAH/ BELUM BEKERJA	18
GAMBAR 3.2 TEMPAT TEMPAT KERJA LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I.....	20
GAMBAR 3.3 TEMPAT TEMPAT KERJA LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I.....	21
GAMBAR 3.4 GAJI ALUMNI POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023	22
GAMBAR 3.5 KOMPETENSI INTEGRITAS LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023.....	24
GAMBAR 3.6 KOMPETENSI PROFESIONALISME LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023.....	25
GAMBAR 3.7 KOMPETENSI KEMAMPUAN BAHASA ASING LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023.....	26
GAMBAR 3.8 KOMPETENSI PENGGUNAAN INFORMASI TEKNOLOGI LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023.....	27
GAMBAR 3.9 KOMPETENSI KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023.....	28
GAMBAR 3.10 KOMPETENSI PENGEMBANGAN DIRI LULUSAN POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I TAHUN 2023	30

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Poltekkes Kemenkes Jakarta I telah berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dibidang kesehatan, serta mempunyai andil besar dalam mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Poltekkes Kemenkes Jakarta I terus berupaya memperbaiki kualitas proses pendidikannya rangka persaingan baik di kancah nasional maupun global.

Upaya melakukan perbaikan di bidang akademik dan non akademik telah banyak dilakukan, upaya-upaya tersebut dimaksudkan sebagai langkah untuk memperbaiki mutu lulusan yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman. Lulusan yang memiliki kemampuan bersaing di era global, lulusan yang memiliki kepribadian dan akhlak mulia, sehingga mampu menjadi kader pimpinan bangsa dimasa mendatang.

Tracer study terhadap alumni merupakan salah satu studi empiris yang diharapkan menyediakan informasi untuk mengevaluasi hasil pendidikan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I. Informasi ini digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan. Dengan kegiatan tracer study ini diharapkan Poltekkes Kemenkes Jakarta I mendapatkan informasi penyerapan tenaga lulusan di bidang keahliannya masing-masing yang bermanfaat untuk meningkatkan pengetahuan, kemampuan dan kompetensi lulusan.

Hasil tracer study ini juga diharapkan dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam pengembangan kualitas proses pembelajaran dan evaluasi pembelajaran serta pengembangan manajemen pendidikan. Dengan perbaikan yang terus menerus terhadap aspek-aspek tersebut maka diharapkan pendidikan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilakukan dengan secara efisien, efektif, dan produktif dan pada saatnya mempertinggi daya saing alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Dalam rangka memperluas masukan dari lulusan dan stakeholder dalam kerangka tracer study, maka kegiatan tracer study ini perlu diperluas dengan mengikut sertakan peran lulusan dan stakeholder yang mempunyai peran yang signifikan bagi para alumni, yaitu perusahaan/lembaga dimana alumni mengabdikan keahliannya. Tracer Study yang dilakukan ini difokuskan pada lulusan dan persepsi perusahaan/lembaga terhadap kinerja alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

B. TUJUAN KEGIATAN

Tujuan dari kegiatan Tracer study ini adalah memperoleh informasi yang bermanfaat bagi kepentingan evaluasi perguruan tinggi, dan dapat digunakan dalam penyempurnaan dan penjaminan kualitas Lembaga pendidikan tinggi. Umpan balik yang diperoleh dari Alumni dan Stakeholder ini diperlukan oleh perguruan tinggi/ instansi untuk perbaikan serta pengembangan kualitas dan sistem pendidikan.

C. KELUARAN YANG DI HARAPKAN

1. Dokumen hasil tracer study Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023, yang terdiri dari masukan para alumni.
2. Rekomendasi Perbaikan Sistem penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran di Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

D. MANFAAT KELUARAN

1. Sebagai bahan dalam pengembangan institusi yang berkelanjutan untuk mendukung aspek/kriteria penilaian akreditasi baik akreditasi program studi maupun akreditasi institusi.
2. Memperoleh informasi dari alumni maupun *stakeholder* pengguna untuk pengembangan institusi.
3. Sebagai bahan untuk mengevaluasi relevansi antara perguruan tinggi dengan dunia kerja.
4. Sebagai bahan masukan bagi perbaikan kurikulum di setiap Program Studi.
5. Sebagai bahan pertimbangan guna meningkatkan kualitas calon lulusan Program Studi di lingkungan Poltekkes Kemenkes Jakarta I.
6. Sebagai bahan untuk membangun jaringan/ *network* dengan alumni.

E. DASAR HUKUM

1. Undang undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
2. Undang-undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 03 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program studi dan Perguruan Tinggi;
5. Peraturan BAN-PT Nomor 05 tahun 2019 tentang instrumen akreditasi program studi;

6. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 71 tahun 2020 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan Di Lingkungan Badan Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Kementerian Kesehatan;
7. Surat Edaran Direktur Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 471/B/SE/2017 tanggal 26 Juli 2017 tentang Pelaksanaan *Tracer study* di Tingkat Perguruan Tinggi;
8. Surat Direktur Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Nomor No. 942/B3.4/KM/2018 tentang Pelaksanaan *Tracer study Online*.
9. Pedoman pelaksanaan Tracer Study Poltekkes Kemenkes oleh Pusat Pendidikan SDM Kesehatan Kemenkes RI.

F. HAKEKAT TRACER STUDI

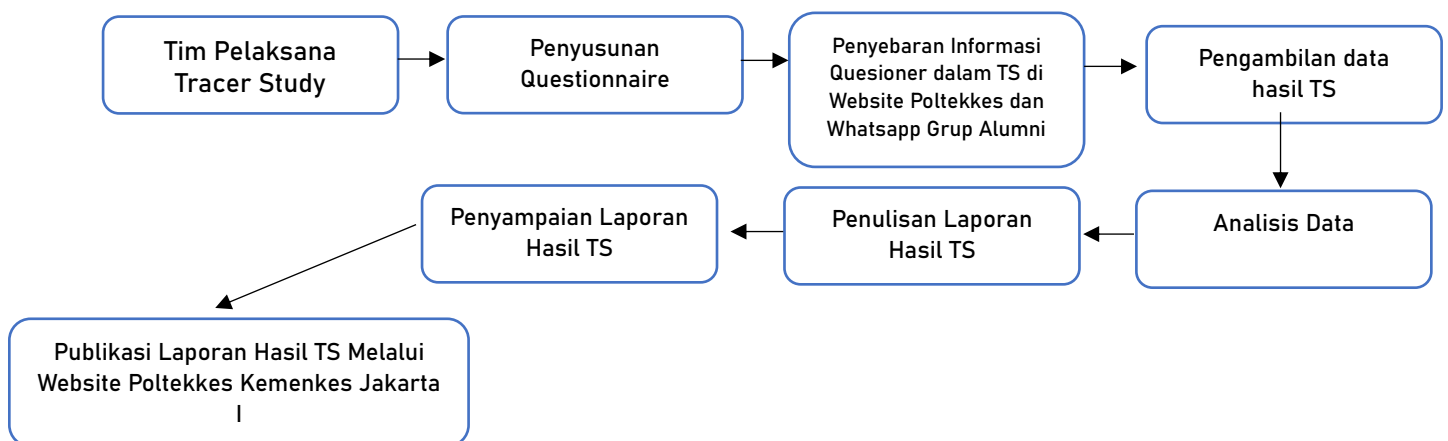
1. Tracer Study Lulusan adalah pelacakan lulusan/ alumni yang dilakukan secara rutin minimal 1 tahun sekali. Tracer study dilaksanakan secara online/offline melalui sistem informasi tracer study pada link Poltekkes Kemenkes Jakarta I.
2. Tracer Study merupakan alat untuk memperoleh data yang dibutuhkan bagi pengembangan suatu perguruan tinggi.
3. Pelaksanaan Tracer Study sekurang-kurangnya menjawab pertanyaan tentang ;
 - a. Daya saing lulusan yang ditunjukkan melalui waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama, keberhasilan lulusan berkompetisi dalam seleksi dan gaji yang diperoleh.
 - b. Relevansi (kesesuaian) pendidikan lulusan ditunjukkan melalui profil pekerjaan (macam dan tempat pekerjaan), relevansi pekerjaan dengan background pendidikan dan saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan.
 - c. Kepuasan *stakeholder* pengguna lulusan, dan saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan.
4. Hasil Tracer Study harus mendapat pengesahan dari direktur sebelum diumumkan baik melalui media cetak maupun elektronik.

G. PROSEDUR TRACER STUDI LULUSAN

1. Direktur menunjuk Wakil Direktur III sebagai penanggung jawab, anggota Tim pelaksana Tracer Study bersama dengan anggota lainnya yang terdiri dari Ka. Subag. ADAK, Koordinator Alumni dan Kerjasama, Koordinator Kemahasiswaan, dan Koordinator Akademik di setiap Jurusan.

2. Tim Pelaksana Tracer Study menyusun questioner, menetapkan target sampel & metode pelaksanaan Tracer Study.
3. Tim Pelaksana Tracer Study menyebarkan informasi pengisian Tracer Study di Website Poltekkes (<https://tracer-study.poltekkesjakarta1.ac.id/>) dan Whatsapp Group Alumni.
4. Tim Pelaksana Tracer Study menarik data hasil survei Tracer Study dan mengolah data sesuai dengan rancangan Tracer Study dan membuat laporan hasil Tracer Study.
5. Ketua Tim Penyusun menyerahkan hasil laporan Tracer Study ke Wakil Direktur III.
6. Wakil Direktur III melaporkan hasil Tracer Study ke Direktur.
7. Hasil Tracer Study yang telah disahkan Direktur, dipublikasikan ke seluruh Jurusan di lingkungan Poltekkes Kemenkes Jakarta I serta di terbitkan di Website Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Secara diagramatis alur pelaksanaan Tracer Studi di Poltekkes Kemenkes Jakarta I disajikan gambar 1.1 di bawah ini.



Gambar 1.1 Prosedur Pelaksanaan Tracer Study

Keterangan :

1. Direktur menugaskan Wakil Direktur III sebagai Penanggung Jawab untuk melaksanakan Tracer Study.
2. Wakil Direktur III membuat Tim Pelaksana Tracer Study yang terdiri dari Ka. Subag. ADAK, Ka. Urusan Alumni dan Kerjasama, Koordinator Kemahasiswaan, dan Koordinator akademik di tiap Jurusan kepada Direktur.
3. Ka. Sub. Bag ADAK selaku Ketua bersama-sama dengan Tim Pelaksana Tracer Study menyusun questionnaire serta menetapkan jumlah responden.
4. Tim Pelaksana Tracer Study menyebarkan informasi pengisian Tracer Study di Website Poltekkes (<https://tracer-study.poltekkesjakarta1.ac.id/>) dan whatsapp grup kepada alumni.

5. Tim Pelaksana Tracer Study menarik data hasil survei Tracer Study dan mengolah data sesuai dengan rancangan Tracer Study dan membuat laporan hasil Tracer Study.
6. Tim Tracer Study membuat laporan akhir berdasarkan data hasil analisis yang dilakukan.
7. Ka. Sub. Bag ADAK selanjutnya menyampaikan laporan hasil tracer Study ke Wakil Direktur III.
8. Wakil Direktur III menyampaikan Laporan Hasil Tracer Study ke Direktur untuk memperoleh pengesahan.
9. Hasil Tracer Study yang telah disahkan Direktur selanjutnya di publikasikan ke seluruh Jurusan serta di terbitkan di Website Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

BAB II METODE TRACER STUDY

A. RUANG LINGKUP KEGIATAN

Ruang Lingkup kegiatan tracer study ini terdiri dari :

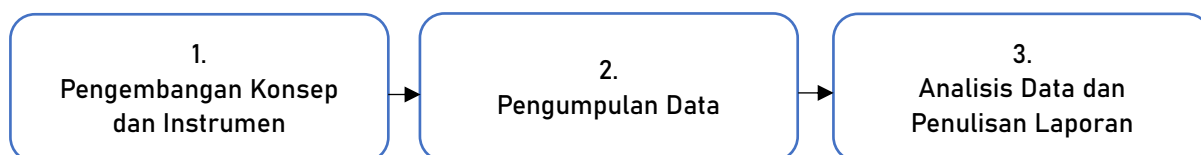
1. Kajian survei alumni dalam mencari dan mendapatkan pekerjaan (penyerapan lulusan di pasar kerja satu tahun setelah lulus) pada Whatsapp Grup Alumni.
2. Persepsi alumni dalam hal aspek pengetahuan dan kemampuan yang diukur sebagaimana ditampilkan pada Tabel 2.1 pada survei tracer study online di Website Poltekkes.

Tabel 2.1 Aspek Persepsi Alumni yang diukur

BAGIAN	DESKRIPSI KUESIONER
A.	Identitas Responden
B.	Riwayat Pekerjaan <ul style="list-style-type: none">• Sudah bekerja/ belum bekerja• Lulusan yang melanjutkan pendidikan• Waktu mendapatkan pekerjaan• Waktu mendapatkan pekerjaan setelah keluar STR• Klasifikasi instansi tempat bekerja (Pemerintahan/ Swasta/ Lainnya)• Kesesuaian latar belakang dengan tempat bekerja• Gaji/Penghasilan perbulan
C	Saran/ masukan anda untuk Poltekkes Kemenkes Jakarta I

B. TAHAPAN TRACER STUDY

Secara umum, pelaksanaan tracer study ini dilakukan melalui tiga tahapan, seperti ditampilkan pada Gambar 2.1 di bawah ini. Tabel 2.2 menampilkan detil dari kegiatan tracer yang ditampilkan pada diagram.



Gambar 2.1 Konsep Pelayanan Tracer Study

Tabel 2.2 Fase Survey dan Tugas Utama

FASE	TUGAS PEKERJAAN UTAMA	WAKTU
Persiapan dan Penyusunan Instrumen	<ul style="list-style-type: none"> • Penetapan tujuan survei • Rancangan survei • Identifikasi responden • Penyusunan instrumen kuesioner • Link kuesioner 	5 minggu
Distribusi Kuesioner dan Pengumpulan Data	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan sosialisasi kegiatan tracer study kepada alumni dan pengguna lulusan melalui berbagai media sosial • Pendistribusian kuesioner dan pengumpulan data hasil survei • Melakukan monitoring dan evaluasi pengisian kuesioner dan kegiatan pelaksanaan pengumpulan data termasuk mengingatkan alumni dan meminta penggunaan lulusan untuk mengisi kuesioner jika belum melakukan pengisian kuesioner 	7 bulan
Analisa Data dan penulisan laporan	<ul style="list-style-type: none"> • Pengkodean tanggapan terbuka • Kategorisasi jawaban pertanyaan terbuka • Entri dan validasi data • Analisa data • Persiapan laporan survei 	2 bulan

C. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY

System tracer study berbasis web dengan memanfaatkan teknologi informasi akan digunakan sebagai sistem dalam pelaksanaan tracer study ini. Sistem ini telah dikembangkan pada kegiatan tracer study tahun sebelumnya. hal ini diharapkan akan lebih menarik dan memudahkan baik dalam pengumpulan data maupun dalam analisisnya.

D. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY

1. POPULASI

Populasi dari studi ini adalah Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I setelah Wisuda dan Perusahaan yang melakukan penilaian kinerja Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

2. SAMPEL

Dengan mempertimbangkan bahwa perusahaan yang menyerap lulusan dari Poltekkes Kemenkes Jakarta I sudah begitu luasnya, maka sampel yang diambil adalah ketersebaran alumni berdasarkan bidang ilmunya (Jurusan) di lapangan kerja, serta perusahaan tempat alumni bekerja.

a. Metode Pengambilan Data Dari Sampel

Pengambilan data dilakukan melalui pengisian kuesioner website dan survei pada whatsapp grup alumni. Penelusuran ini dilakukan melalui pemberian informasi pada saat para alumni melakukan verifikasi dokumen (ijazah, transkrip nilai, dll).

b. Verifikasi Data

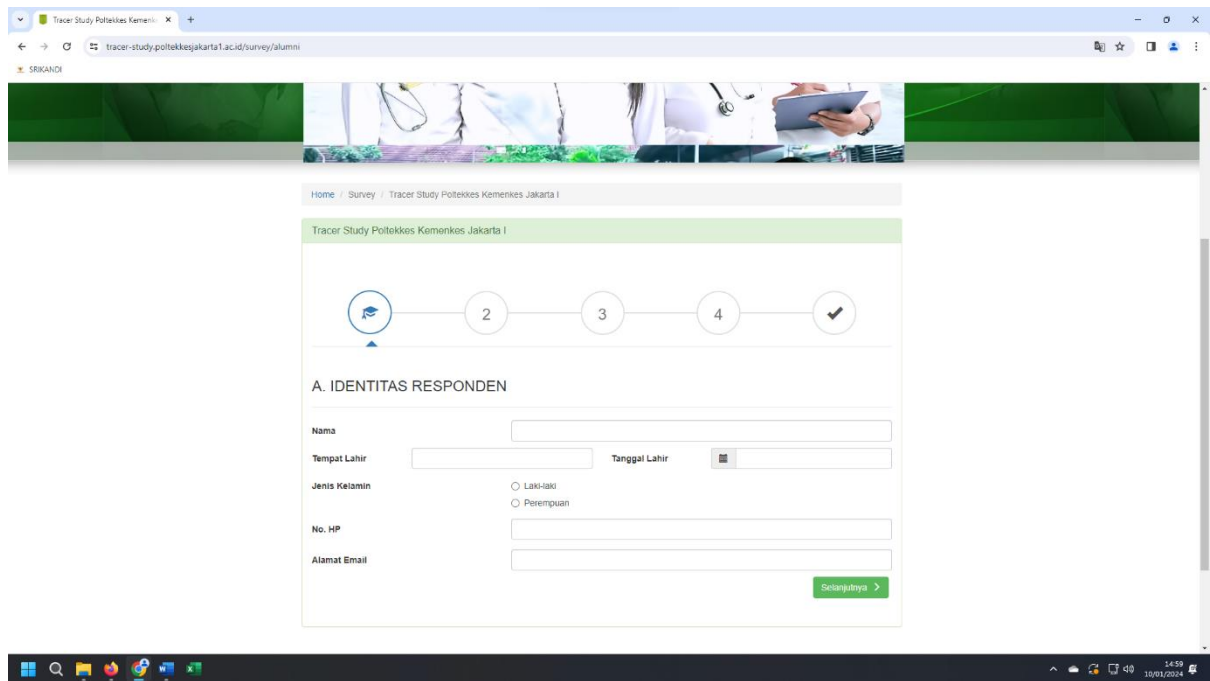
Tim Pelaksana Tracer Study melakukan verifikasi data melalui telepon, whatsapp grup alumni untuk menjamin keakuratan data. Verifikasi lanjutan ini dimaksudkan untuk validasi data yang diperoleh dari hasil metode yang dilakukan.

c. Analisis Data

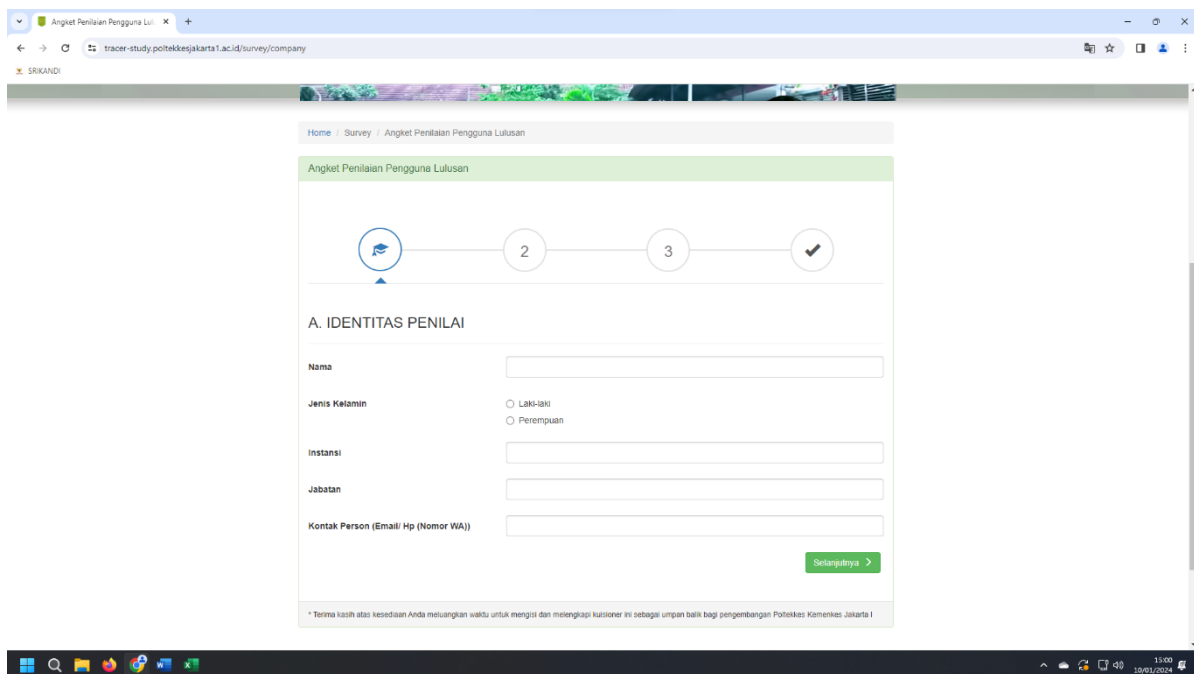
Data yang diperoleh selanjutnya ditabulasi berdasarkan program studi asal alumni. Data ini akan dianalisis dengan *statistic deskriptif*. Data yang diidentifikasi meliputi aspek-aspek seperti dijelaskan pada form kuesioner. Data ini dapat digunakan untuk membantu dalam mengevaluasi relevansi kurikulum yang “digunakan” terhadap lulusan yang dihasilkan.



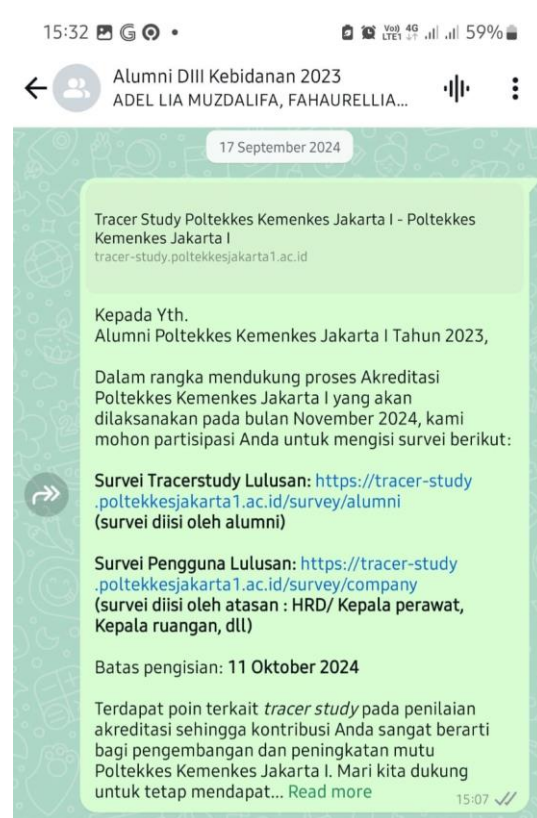
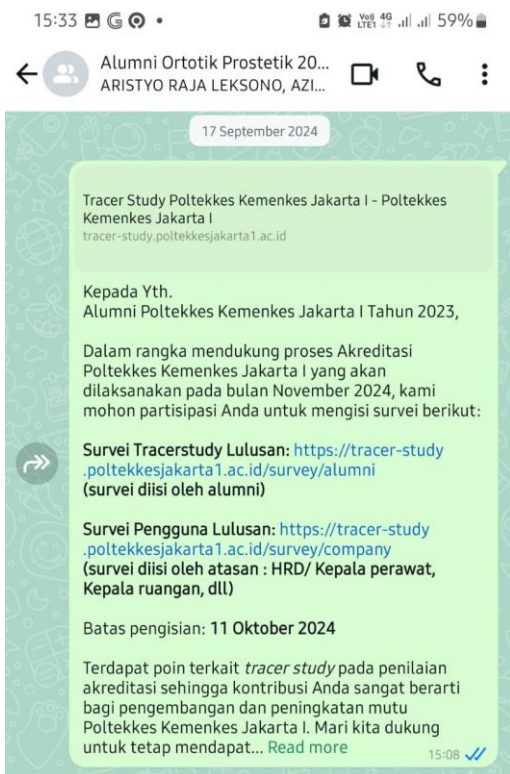
Gambar 2.2 Survey Penelusuran Alumni pada Aplikasi Tracer Study Online di Website Poltekkes

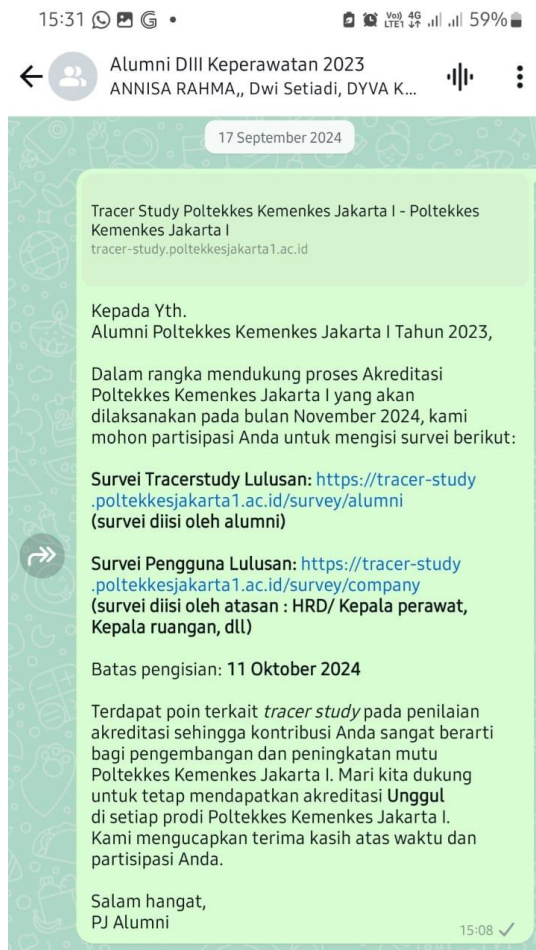


Gambar 2.3 Pengisian Kuesioner Penelusuran Alumni Baru pada Aplikasi Tracer Study Online di Website Poltekkes



Gambar 2 4 Pengisian Kuesioner Penilaian Stakeholder Pengguna Lulusan pada Aplikasi Tracer Study Online di Website Poltekkes





Gambar 2.5 Whatsapp Grup Alumni

3. METODE PENYAJIAN HASIL KAJIAN

Penulisan hasil kajian dilakukan dengan cara memberikan uraian, konsep, gambar, justifikasi, lampiran lampiran penunjang. Penyajian Hasil dilakukan dengan memvisualisasikan dalam bentuk Tabel, grafik, sesuai pilihan dan dianjurkan menggunakan bentuk penyajian grafik, atau histogram grafik.

E. WAKTU PELAKSANAAN

Jadwal pelaksanaan kegiatan Tracer Studi tersaji di Tabel 2.3 di bawah ini:

Tabel 2.3 Aktivitas dan Jadwal Tracer Study

AKTIVITAS	BULAN											
	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Fase pertama: Persiapan dan Penyusunan instrument												
1. Penetapan tujuan dan rancangan survei, identifikasi responden, penyusunan kuesioner												
2. Uji coba kuesioner												
3. Pencetakan kuesioner dan pembuatan link kuesioner												
Fase kedua: Distribusi Kuesioner dan Pengumpulan Data												
1. Sosialisasi kegiatan tracer study												
2. Pendistribusian kuesioner dan pengumpulan data hasil survey												
3. Monitoring dan evaluasi pengisian kuesioner												
Fase ketiga: Analisa Data & Penulisan Pelaporan												
1. Pengkodean pertanyaan terbuka dan kategorisasi jawaban pernyataan terbuka												
2. Data entry and validasi data												
3. Analisa Data												
4. Penulisan Laporan												

BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN

A. SURVEY HASIL LULUSAN

1. PARTISIPASI RESPONDEN MENGISI TRACER STUDY ONLINE

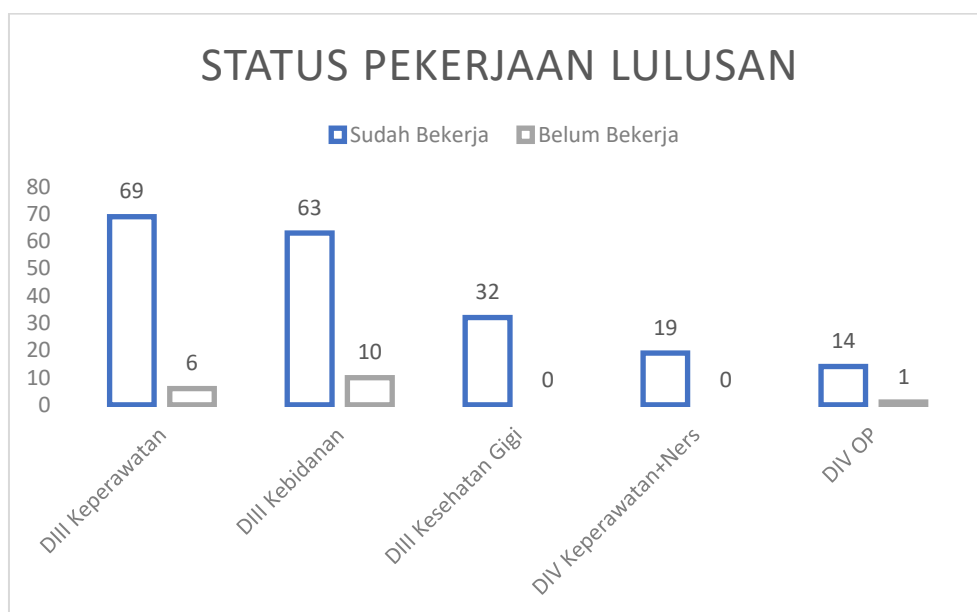
Tabel 3.1 Partisipasi Alumni Tahun 2023 Mengisi Tracer Study

Jurusan	Jumlah	Mengisi	% Mengisi	Tidak Mengisi	% Tidak Mengisi
D3 Keperawatan	75	75	100	0	0
D3 Kebidanan	73	73	100	0	0
D3 Kesehatan Gigi	32	32	100	0	0
D4 Keperawatan+Ners	19	19	100	0	0
D4 Ortotik Prostetik	15	15	100	0	0
Jumlah Lulusan	214	214	100	0	0

Dari total populasi alumni yang lulus tahun 2023 sebanyak 214 orang, yang mengisi kuesioner tracer study sebanyak 214 orang (100%), yang tidak mengisi 0 orang (0%).

2. STATUS PEKERJAAN LULUSAN

a. Status Pekerjaan Lulusan



Gambar 3.1 Perkiraan Alumni Sudah/ Belum Bekerja

Dari 214 responden, diketahui alumni DIII Keperawatan yang sudah bekerja sebanyak 69 orang (92%) dan yang belum bekerja sebanyak 6 orang (8%) dengan keterangan 1 orang melanjutkan pendidikan (1,3%), alumni DIII Kebidanan yang sudah bekerja sebanyak 63 orang (86,30%) dan yang belum

bekerja sebanyak 10 orang (13,69%) dengan keterangan 13 orang (17,8%) melanjutkan pendidikan, alumni DIII Kesehatan Gigi yang sudah bekerja sebanyak 32 orang (100%) dan alumni DIV Orototik Prostetik yang sudah bekerja sebanyak 14 orang (93,3%) dan yang belum bekerja sebanyak 1 orang (6,7%).

b. Lulusan yang Melanjutkan Pendidikan

Tabel 3.2 Lulusan yang Melanjutkan Pendidikan

Jurusan	Melanjutkan Pendidikan	Kesesuaian dengan Latar Belakang Pendidikan	Kesesuaian dengan Bidang Pekerjaan
D3 Keperawatan	1	1	0
D3 Kebidanan	17	17	4
D3 Kesehatan Gigi	0	0	0
D4 Keperawatan+Ners	0	0	0
D4 Ortotik Prostetik	0	0	0
Jumlah Lulusan	18	18	4

Dari 214 responden, diketahui alumni yang melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi sebanyak 18 orang dengan kesesuaian latar belakang pendidikan sebelumnya sebanyak 18 orang dan dengan kesesuaian bidang pekerjaan sebanyak 4 orang, dikarenakan 14 orang lainnya yang melanjutkan pendidikan tidak sambil bekerja.

3. WAKTU TUNGGU LULUSAN MENDAPATKAN PEKERJAAN PERTAMA

Tabel 3.3 Perkiraan Waktu Memperoleh Pekerjaan Setelah Wisuda

Jurusan	≤ 3 bulan	%	4 - 6 bulan	%	< 12 bulan	%
D3 Keperawatan	62	89.9	4	5.8	3	4.3
D3 Kebidanan	54	85.7	5	7.9	4	6.3
D3 Kesehatan Gigi	24	75.0	8	25.0	0	0
D4 Keperawatan+Ners	16	84.2	3	15.8	0	0
D4 Ortotik Prostetik	11	78.5	3	21.5	0	0
Jumlah Lulusan	167	84.8	23	11.6	7	3.6

Dari 197 responden yang sudah mendapatkan pekerjaan, diketahui alumni yang memperoleh pekerjaan setelah wisuda kurang dari 3 bulan sebanyak 167 orang (84,8%), 4 s.d 6 bulan sebanyak 23 orang (11,6%), dan 7 s.d 12 bulan sebanyak 7 orang (3,6%).

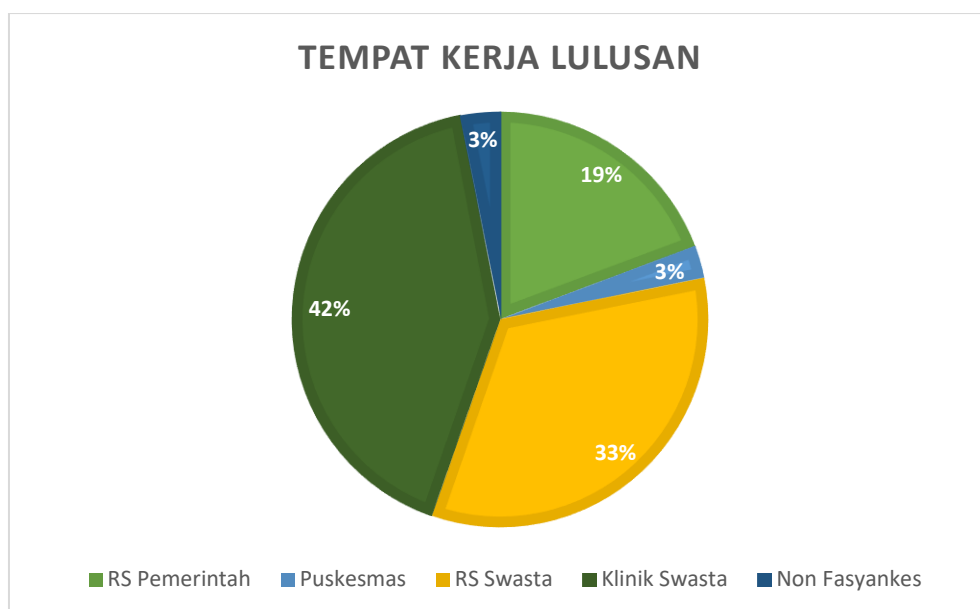
Tabel 3.4 Perkiraan Waktu Memperoleh Pekerjaan Setelah Mendapatkan STR

Jurusan	≤ 3 bulan	%	4 - 6 bulan	%	< 12 bulan	%
D3 Keperawatan	69	100	0	0	0	0
D3 Kebidanan	60	95.2	3	4.8	0	0
D3 Kesehatan Gigi	26	81.3	6	18.7	0	0
D4 Keperawatan+Ners	17	89.5	2	10.5	0	0
D4 Ortotik Prostetik	14	100	0	0	0	0
Jumlah Lulusan	186	94.4	11	5.6	0	0

Dari 197 responden yang sudah mendapatkan pekerjaan, diketahui alumni yang memperoleh pekerjaan setelah mendapatkan STR kurang dari 3 bulan sebanyak 186 orang (94,4%), 4 s.d 6 bulan sebanyak 11 orang (5,6%).

4. TEMPAT KERJA LULUSAN

a. Tempat Kerja Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023



Gambar 3.2 Tempat Tempat Kerja Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I

Dari 197 responden yang sudah mendapatkan pekerjaan, diketahui alumni yang memperoleh pekerjaan di RS Pemerintah sebanyak 38 orang (19%), Puskesmas sebanyak 5 orang (3%), RS Swasta sebanyak 66 orang (33%), Klinik Swasta sebanyak 82 orang (42%) dan Non Fasyankes sebanyak 6 orang (3%).

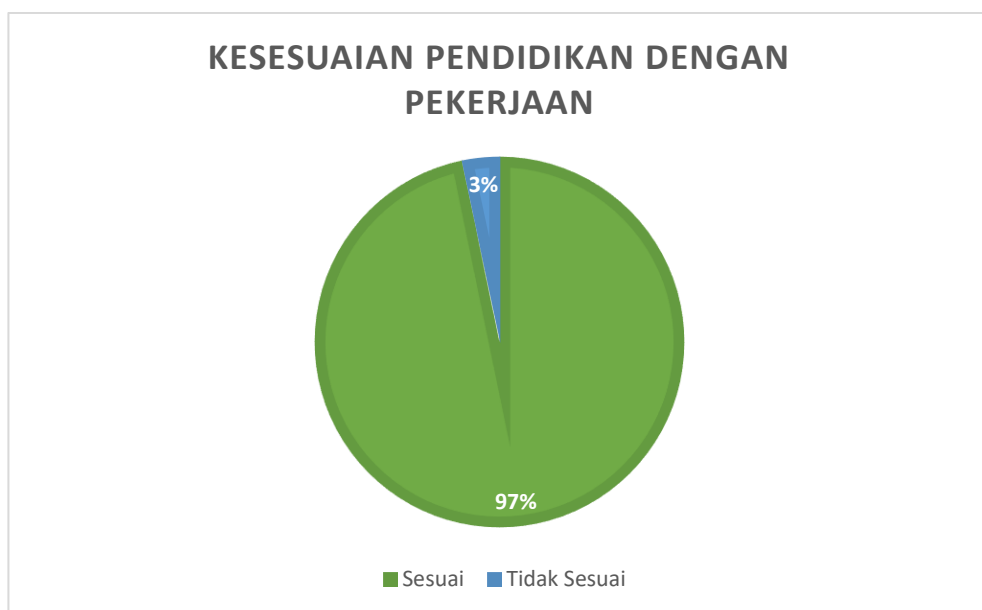
b. Tempat Kerja Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023 Berdasarkan Prodi

Tabel 3.5 Tempat Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Prodi

Tempat Kerja Lulusan	D-3 Keperawatan	D-3 Kebidanan	D-3 Kesehatan Gigi	D-4 Keperawatan + Ners	D-4 Ortotik Prostetik	Jumlah
RS Pemerintah	22	3	7	5	1	38
Puskesmas	3	0	2	0	0	5
RS Swasta	35	10	8	13	0	66
Klinik Swasta	9	44	15	1	13	82
Non Fasyankes	0	6	0	0	0	6
Jumlah	69	63	32	19	14	197

Dari 185 responden yang sudah mendapatkan pekerjaan, diketahui alumni D-3 Keperawatan paling banyak bekerja di RS Swasta sebanyak 35 orang (50,7%), alumni D-3 Kebidanan paling banyak bekerja di Klinik Swasta sebanyak 44 orang (69,8%), alumni D-3 Kesehatan Gigi paling banyak bekerja di Klinik Swasta sebanyak 15 orang (46,9%), alumni D-4 Keperawatan dan Ners paling banyak bekerja di RS Swasta sebanyak 13 orang (68,4%) dan alumni D-4 Ortotik Prostetik paling banyak bekerja di Klinik Swasta sebanyak 13 orang (92,8%).

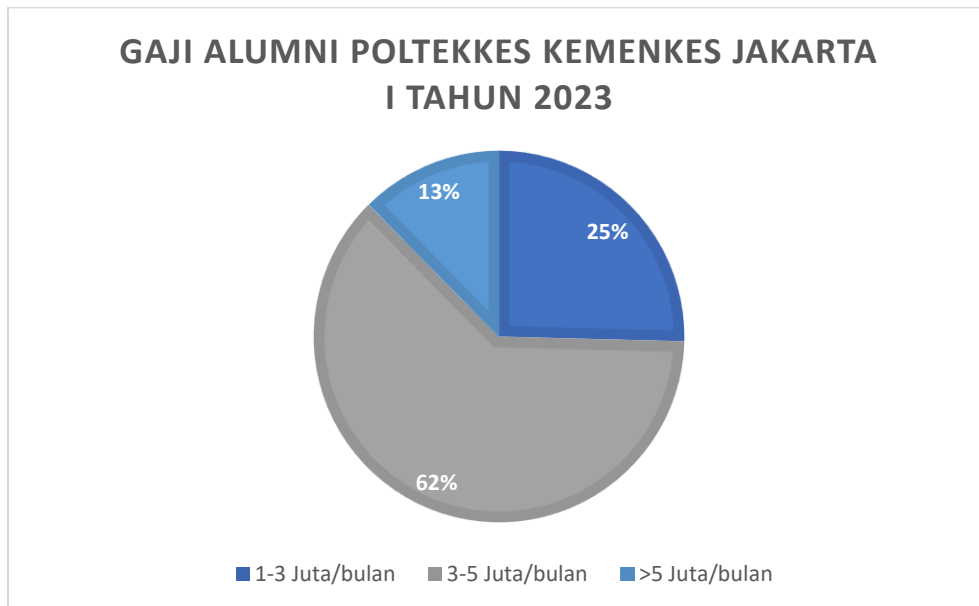
5. KESESUAIAN PENDIDIKAN DENGAN PEKERJAAN



Gambar 3.3 Tempat Tempat Kerja Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I

Dari 197 responden yang sudah mendapatkan pekerjaan, diketahui sebanyak 179 orang (97%) alumni bekerja sesuai dengan latar belakang pendidikannya, sedangkan sebanyak 6 orang (3%) bekerja tidak sesuai dengan latar pendidikannya.

6. GAJI



Gambar 3.4 Gaji Alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023

Pada Gambar 3.4 dari hasil survey 197 alumni yang sudah bekerja, berikut penghasilan yang diterima oleh para alumni per-bulan. Rentang penghasilan alumni yang terbanyak adalah **3-5 Juta** sebanyak 115 orang (62%).

7. SARAN LULUSAN UNTUK POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I

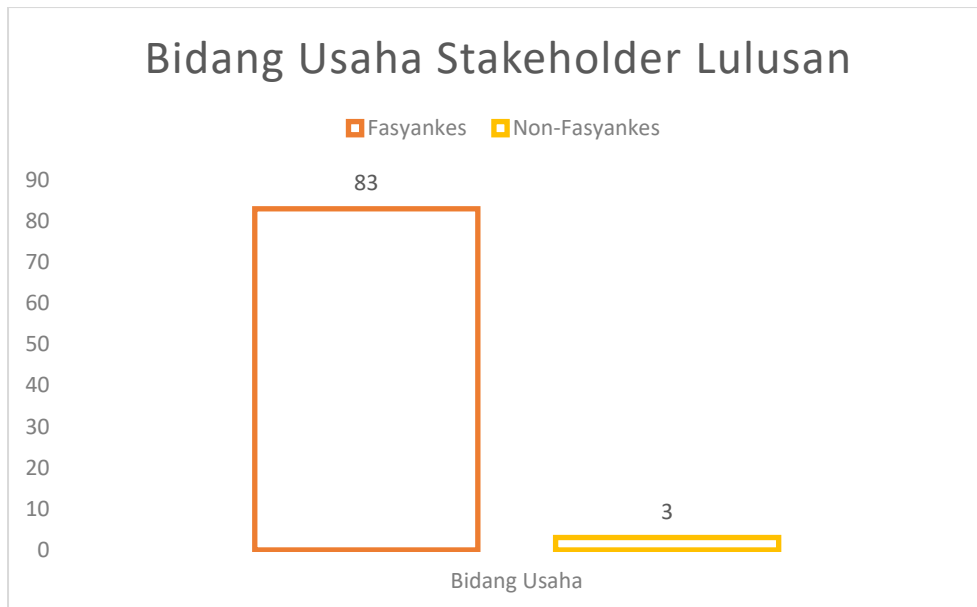
Beberapa poin saran dan masukan dari Alumni untuk Poltekkes Kemenkes Jakarta I menuju yang lebih baik lagi, yakni :

- ✓ Lebih ditingkatkan lagi dalam pembelajaran praktek klinik lapangan dan laboratorium serta pembelajaran komunikasi.
- ✓ Peningkatan sarana dan prasarana.
- ✓ Perbaiki fasilitas.
- ✓ Menyelenggarakan bimbingan untuk meningkatkan kemampuan bahasa inggris yang harus ditingkatkan guna kedepannya lulusan sudah siap memasuki dunia kerja.
- ✓ Meningkatkan ilmu pengetahuan tentang IPTEK.
- ✓ Agar lebih ditingkatkan lagi kemampuan penguasaan teknologi informasi kepada mahasiswa, dikarenakan sekarang sudah jaman digital semua.
- ✓ Menyelenggarakan pelatihan APN /ppgdon dll karena semua loker sangat membutuhkan sertifikat penunjang.

- ✓ Menyelenggarakan banyak pelatihan tidak hanya btcls, karena cukup sulit dalam mencari pekerjaan dengan hanya memiliki 1 sertifikat pelatihan yaitu hanya btcls.
- ✓ Sering mengadakan seminar
- ✓ Menambah prodi DIV Kesehatan Gigi/ Ahli jenjang DIV Kesehatan Gigi.
- ✓ Menambah prodi DIV Kebidanan.

B. HASIL SURVEY PENGGUNA LULUSAN

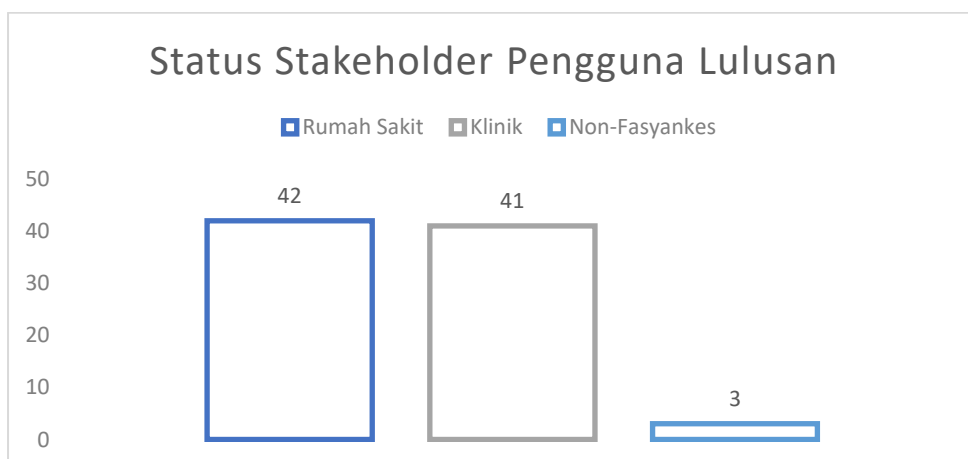
1. BIDANG USAHA STAKEHOLDER LULUSAN



Gambar 3.5 Bidang Usaha Stakeholder Lulusan

Gambar 3.5 menunjukkan bidang usaha stakeholder lulusan yang berpartisipasi dalam mengisi survey kepuasan pengguna lulusan. Sebanyak 86 stakeholder lulusan berpartisipasi mengisi kuesioner. Berdasarkan hasil analisis didapatkan bahwa 83 pengguna lulusan (96,5%) berasal dari fasyankes.

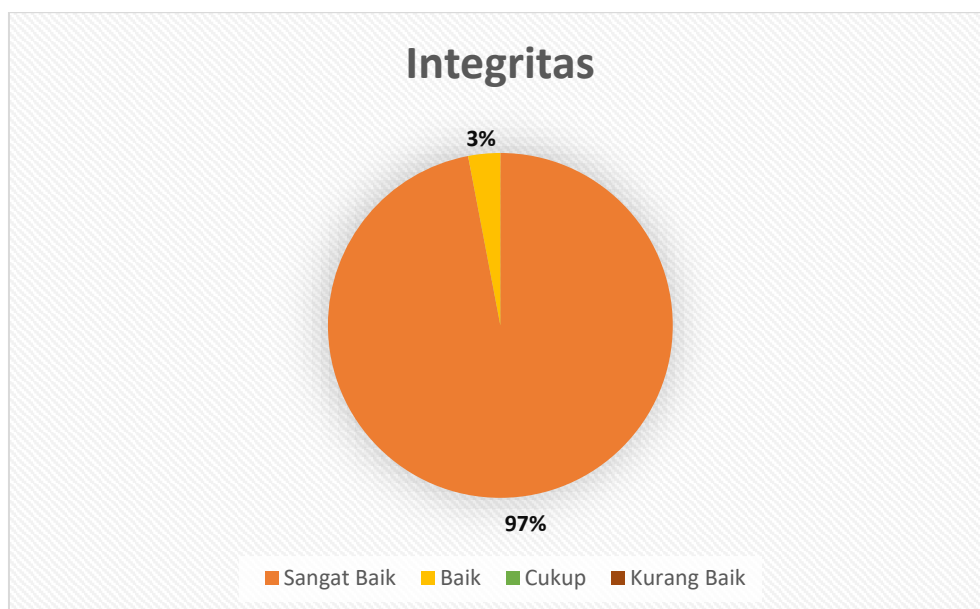
2. STATUS STAKEHOLDER PENGGUNA LULUSAN



Gambar 3.6 Status Stakeholder Pengguna Lulusan

Gambar 3.6 menunjukkan status stakeholder pengguna lulusan yang berpartisipasi dalam mengisi survey kepuasan pengguna lulusan. Berdasarkan hasil analisis didapatkan bahwa pengguna lulusan banyak berasal dari rumah sakit dan klinik secara berturut-turut yaitu 48,8% dan 47,7%.

3. INTEGRITAS



Gambar 3.7 Kompetensi Integritas Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023

Gambar 3.7 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan integritas para lulusan terhadap disiplin dalam mengerjakan pekerjaan, loyal terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, melaksanakan nilai-nilai moral dan etika dalam memberikan pelayanan, dan berperilaku ramah terhadap pelanggan, rekan kerja dan pimpinan. Gambar tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar stakeholder menilai integritas lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I **sangat baik**.

Tabel 3 6 Kompetensi Integritas Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023 Berdasarkan Prodi

INTEGRITAS	Sangat Baik (%)	Baik (%)	Cukup (%)	Kurang Baik (%)
D3 Keperawatan	94	6	0	0
D3 Kebidanan	95	5	0	0
D3 Kesehatan Gigi	95	5	0	0
D4 Keperawatan+Ners	100	0	0	0
D4 Ortotik Prostetik	100	0	0	0
Rata-Rata	97	3	0	0

Tabel 3.6 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan integritas para lulusan yang disajikan berdasarkan prodi. Gambar tersebut menunjukkan bahwa lulusan yang paling tinggi dinilai **sangat baik** terkait integritas oleh pengguna lulusan yaitu lulusan dari prodi D4 Keperawatan+Ners dan D4 Ortotik Prostetik.

4. PROFESIONALISME



Gambar 3.8 Kompetensi Profesionalisme Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023

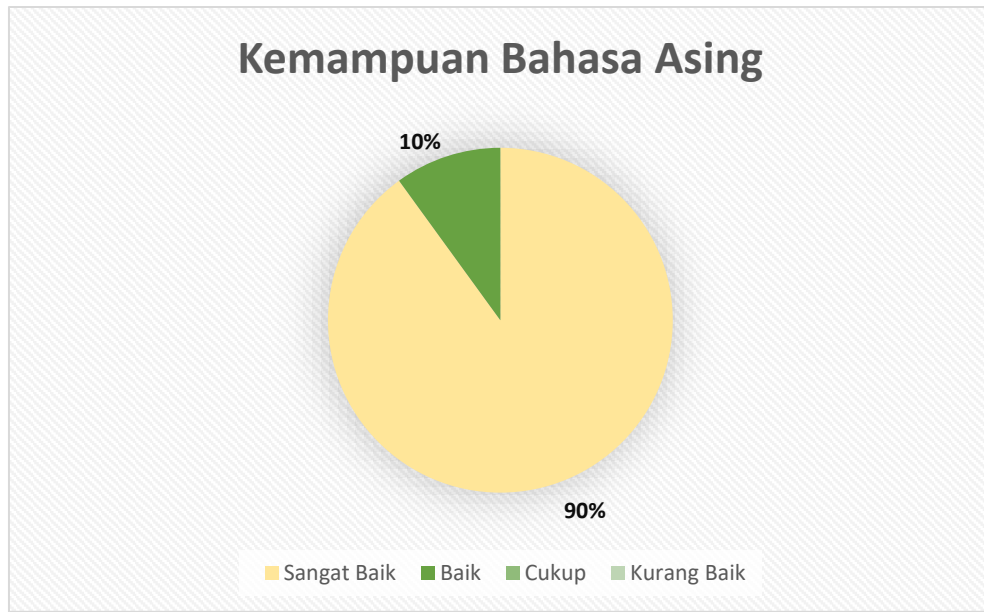
Gambar 3.8 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan profesionalisme para lulusan terhadap bekerja sesuai prosedur/standar yang ditetapkan institusi, hasil pekerjaan sesuai dengan tuntutan masyarakat akan pelayanan, bekerja sesuai dengan bidang keilmuan yang dimiliki dan menunjukkan performa profesional. Gambar tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar stakeholder menilai profesionalisme lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I **sangat baik**.

Tabel 3.7 Kompetensi Integritas Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023 Berdasarkan Prodi

PROFESIONALISME	Sangat Baik (%)	Baik (%)	Cukup (%)	Kurang Baik (%)
D3 Keperawatan	96	4	0	0
D3 Kebidanan	95	5	0	0
D3 Kesehatan Gigi	95	5	0	0
D4 Keperawatan+Ners	100	0	0	0
D4 Ortotik Prostetik	89	11	0	0
Rata-Rata	95	5	0	0

Tabel 3.7 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan profesionalisme para lulusan yang disajikan berdasarkan prodi. Gambar tersebut menunjukkan bahwa lulusan yang paling tinggi dinilai **sangat baik** terkait profesionalisme oleh pengguna lulusan yaitu lulusan dari prodi D4 Keperawatan+Ners dan D3 Keperawatan.

5. KEMAMPUAN BAHASA ASING



Gambar 3.9 Kompetensi Kemampuan Bahasa Asing Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023

Gambar 3.9 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan kemampuan bahasa Inggris para lulusan terhadap kemampuan komunikasi secara lisan dan tertulis. Gambar tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar stakeholder menilai profesionalisme lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I **sangat baik**.

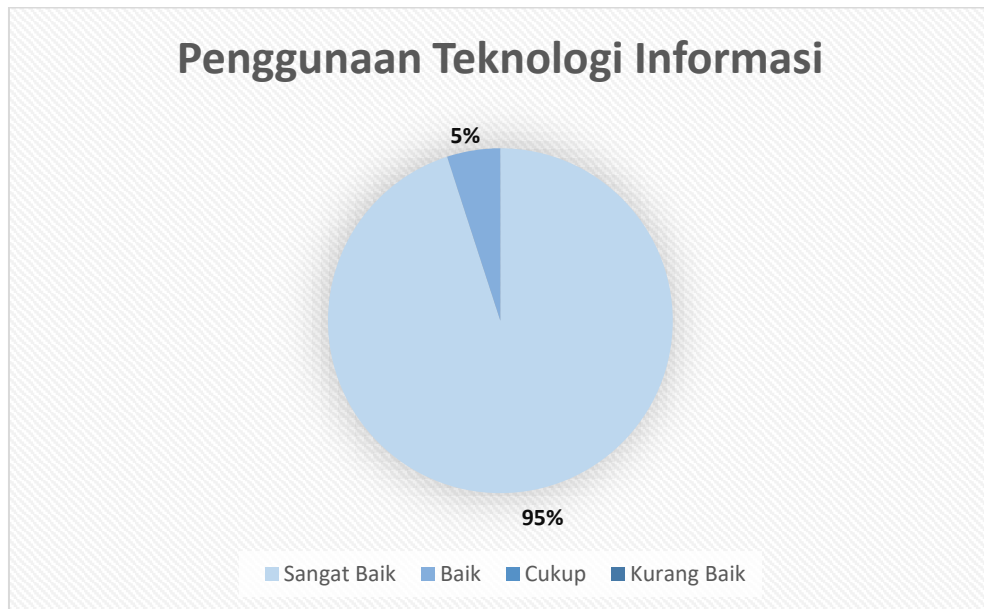
Tabel 3.8 Kompetensi Kemampuan Bahasa Asing Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023 Berdasarkan Prodi

KEMAMPUAN BAHASA ASING	Sangat Baik (%)	Baik (%)	Cukup (%)	Kurang Baik (%)
D3 Keperawatan	94	6	0	0
D3 Kebidanan	89	11	0	0
D3 Kesehatan Gigi	95	5	0	0
D4 Keperawatan+Ners	78	22	0	0
D4 Ortotik Prostetik	89	11	0	0
Rata-Rata	90	10	0	0

Tabel 3.8 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan kemampuan menggunakan bahasa asing para lulusan yang disajikan berdasarkan prodi. Gambar

tersebut menunjukkan bahwa lulusan yang paling tinggi dinilai **sangat baik** terkait kemampuan bahasa asing oleh pengguna lulusan yaitu lulusan dari prodi D3 Keperawatan dan D3 Kesehatan Gigi.

6. PENGGUNAAN INFORMASI TEKNOLOGI



Gambar 3.10 Kompetensi Penggunaan Informasi Teknologi Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023

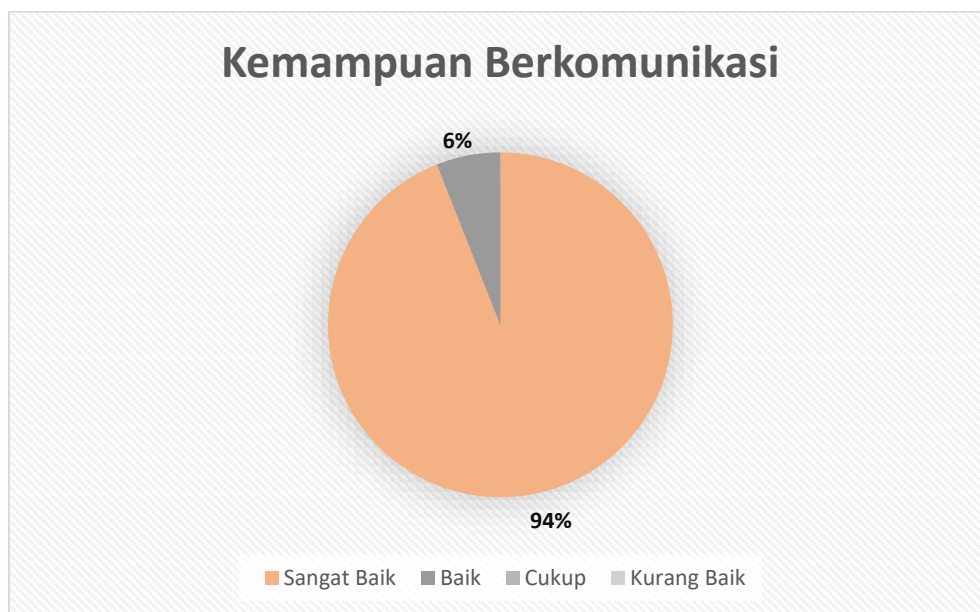
Gambar 3.10 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan penggunaan informasi teknologi para lulusan terhadap pengoperasian perangkat komputer dan pemanfaatan teknologi informasi untuk mendukung pekerjaannya. Gambar tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar stakeholder menilai penggunaan informasi teknologi lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I **sangat baik**.

Tabel 3.9 Kompetensi Penggunaan Informasi Teknologi Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023 Berdasarkan Prodi

PENGGUNAAN INFORMASI TEKNOLOGI	Sangat Baik (%)	Baik (%)	Cukup (%)	Kurang Baik (%)
D3 Keperawatan	93	7	0	0
D3 Kebidanan	95	5	0	0
D3 Kesehatan Gigi	100	0	0	0
D4 Keperawatan+Ners	100	0	0	0
D4 Ortotik Prostetik	100	0	0	0
Rata-Rata	95	5	0	0

Tabel 3.9 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan penggunaan informasi teknologi para lulusan yang disajikan berdasarkan prodi. Gambar tersebut menunjukkan bahwa lulusan yang paling tinggi dinilai **sangat baik** terkait penggunaan informasi teknologi oleh pengguna lulusan yaitu lulusan dari prodi D3 Kesehatan Gigi, D4 Keperawatan+Ners dan D4 Ortotik Prostetik.

7. KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI



Gambar 3.11 Kompetensi Kemampuan Berkomunikasi Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023

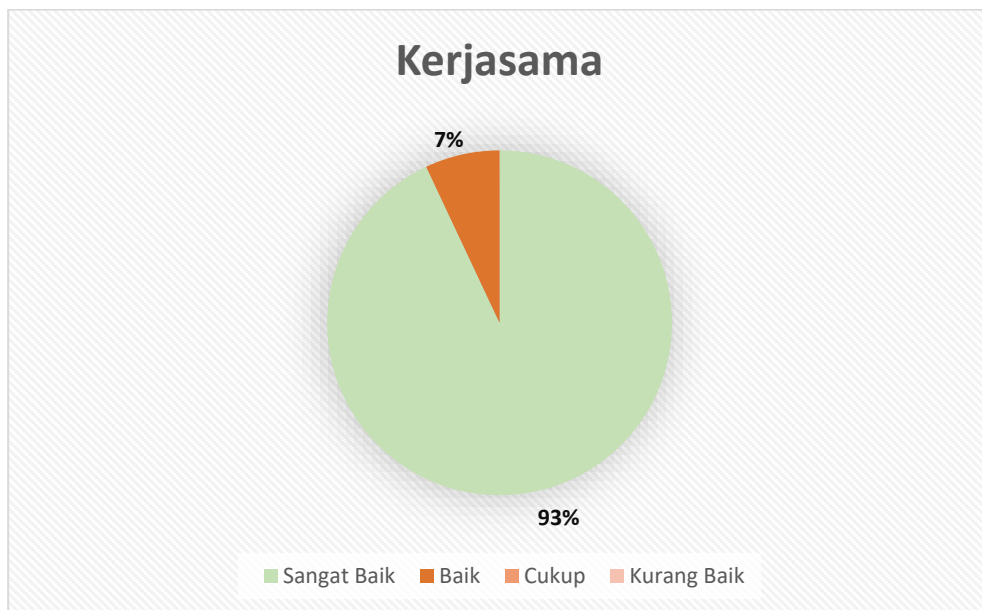
Gambar 3.11 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan kemampuan berkomunikasi para lulusan terhadap menjalin komunikasi secara efektif dengan kolega dan klien. Gambar tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar stakeholder menilai kemampuan berkomunikasi lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I **sangat baik**.

Tabel 3.10 Kompetensi Kemampuan Berkomunikasi Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023 Berdasarkan Prodi

KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI	Sangat Baik (%)	Baik (%)	Cukup (%)	Kurang Baik (%)
D3 Keperawatan	96	4	0	0
D3 Kebidanan	95	5	0	0
D3 Kesehatan Gigi	95	5	0	0
D4 Keperawatan+Ners	83	17	0	0
D4 Ortotik Prostetik	100	0	0	0
Rata-Rata	94	6	0	0

Tabel 3.10 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan kemampuan berkomunikasi para lulusan yang disajikan berdasarkan prodi. Gambar tersebut menunjukkan bahwa lulusan yang paling tinggi dinilai **sangat baik** terkait kemampuan berkomunikasi oleh pengguna lulusan yaitu lulusan dari prodi D3 Keperawatan dan D4 Ortotik Prostetik.

8. KERJASAMA



Gambar 3.12 Kompetensi Kemampuan Kerjasama Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023

Gambar 3.12 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan kemampuan kerjasama tim para lulusan terhadap bekerjasama dengan rekan kerja dan pimpinan, memberikan kontribusi positif terhadap tim keperawatan melalui saran, pendapat dan kritik serta menjadi motivator/inspirator dalam tim. Gambar tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar stakeholder menilai kemampuan kerjasama tim lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I **sangat baik**.

Tabel 3.11 Kompetensi Kemampuan Kerjasama Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023 Berdasarkan Prodi

KERJASAMA	Sangat Baik (%)	Baik (%)	Cukup (%)	Kurang Baik (%)
D3 Keperawatan	93	7	0	0
D3 Kebidanan	95	5	0	0
D3 Kesehatan Gigi	100	0	0	0
D4 Keperawatan+Ners	100	0	0	0
D4 Ortotik Prostetik	78	22	0	0
Rata-Rata	93	7	0	0

Tabel 3.11 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan kemampuan kerjasama tim para lulusan yang disajikan berdasarkan prodi. Gambar tersebut menunjukkan bahwa lulusan yang paling tinggi dinilai **sangat baik** terkait kemampuan kerjasama tim oleh pengguna lulusan yaitu lulusan dari prodi D3 Kesehatan Gigi dan D4 Keperawatan+Ners.

9. PENGEMBANGAN DIRI



Gambar 3.13 Kompetensi pengembangan Diri Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023

Gambar 3.13 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan pengembangan diri para lulusan terhadap melanjutkan pendidikan formal yang lebih tinggi, menunjukkan motivasi yang tinggi untuk selalu meningkatkan kemampuan yang dimiliki melalui simposium, pelatihan dan kegiatan sejenis serta keaktifan dalam kegiatan pengembangan diri (panitian kegiatan, organisasi profesi/kemasyarakatan). Gambar tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar stakeholder menilai pengembangan diri lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I **sangat baik**.

Tabel 3.12 Kompetensi Kemampuan Pengembangan Diri Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023 Berdasarkan Prodi

PENGEMBANGAN DIRI	Sangat Baik (%)	Baik (%)	Cukup (%)	Kurang Baik (%)
D3 Keperawatan	96	4	0	0
D3 Kebidanan	95	5	0	0
D3 Kesehatan Gigi	95	5	0	0

D4 Keperawatan+Ners	100	0	0	0
D4 Ortotik Prostetik	89	11	0	0
Rata-Rata	95	5	0	0

Tabel 3.12 menunjukkan persepsi stakeholder sebagai pengguna lulusan terkait dengan pengembangan diri para lulusan yang disajikan berdasarkan prodi. Gambar tersebut menunjukkan bahwa lulusan yang paling tinggi dinilai **sangat baik** terkait pengembangan diri oleh pengguna lulusan yaitu lulusan dari prodi D4 Keperawatan+Ners dan D3 Keperawatan.

Tabel 3.13 Penilaian Pengguna Lulusan Terhadap Kemampuan Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I

KOMPONEN	Sangat Baik (%)	Baik (%)	Cukup (%)	Kurang Baik (%)
Integritas	97	3	0	0
Profesionalisme	95	5	0	0
Bahasa Inggris	90	10	0	0
Penguasaan Teknologi Informasi	95	5	0	0
Komunikasi	94	6	0	0
Kerjasama Tim dalam Kepemimpinan	93	7	0	0
Pengembangan Diri	95	5	0	0
Rata-Rata	94	6	0	0

Tabel 3.13 menunjukkan persepsi stakeholder terhadap kemampuan lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I. Tabel tersebut menunjukkan bahwa kemampuan yang dinilai paling tinggi oleh pengguna lulusan yaitu integritas lulusan.

10. HASIL SURVEY SERAPAN LULUSAN ELALUI WHATSAPP GRUP ALUMNI

Berdasarkan pendataan serapan lulusan yang dilakukan melalui grup whatsapp alumni lulusan tahun 2023 terdapat 214 alumni kelas regular. Didapatkan data sebagai berikut:

Tabel 3.134 Serapan Lulusan Satu Tahun Setelah Wisuda

Jurusan	Jumlah	Bekerja	%	Tidak Bekerja	%
D3 Keperawatan	75	69	92.0	6	8.0
D3 Kebidanan	73	63	86.3	10	13.7
D3 Kesehatan Gigi	32	32	100	0	0
D4 Keperawatan+Ners	19	19	100	0	0
D4 Ortotik Prostetik	15	14	93.3	1	6.7
Jumlah Lulusan	214	197	92.1	17	7.9

*nama lulusan dan instansi tempat kerja terlampir

Dari tabel 3.14 dapat dilihat bahwa sebanyak 197 orang (92,1%) telah terserap bekerja dalam kurun waktu setahun setelah wisuda.

DATA SERAPAN LULUSAN SATU TAHUN SETELAH LULUS

Jurusan D3 Keperawatan

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	Alasan Tidak Bekerja
1	Alifia Nur Selina	PT. Telkom	
2	Alip Nulman Nulhakim	RS Mata JEC Menteng	
3	Andini Fauzia Savira	Puskesmas Ratu Jaya	
4	Annisa Rahma	Melanjutkan Pendidikan	
5	Aprilia Veni Handayani	RS Cinta Kasih	
6	Aulia Novitasari	Klinik Vidya Medika	
7	Dea Putri Nabilla	RS Hermina Depok	
8	Deva Nurkhalifah	RS Graha Medika Bogor	
9	Diana Febria Liza	RS Harum Sisma Medika	
10	Dyva Karunia Rachmani	RS Pondok Indah	
11	Eka Kristi Andani	RSKD Duren Sawit	
12	Erinda Listiyawan	Klinik Azalia	
13	Fahriani Azzahra Batubara	RS Yadika Pondok Bambu	
14	Fatihaturrahma	RSAB Harapan Kita	
15	Fianida Azzahra	UPTD Puskesmas Pancoran	
16	Intan Puspitasari	RS Murni Teguh Ciledug	
17	Lintang Happy Permadani	The Clinic Beautylosophy	
18	Maura Fajri Nabila	ZAP Clinic	
19	Melisah		Menunggu tanda tangan kontrak dengan perusahaan di Jepang
20	Mia Dwi Cahyani	RS Murni Teguh Ciledug	
21	Mughnia Husna Lathifunnisa	RSUP Fatmawati	
22	Muhammad Yandi	RSAB Harapan Kita	
23	Nabila Diva Risha	RS Melania Bogor	
24	Nadia Unaisah Panjaitan	RS Permata	
25	Nafasya Wilis Hafizah	RSAB Harapan Kita	
26	Neva Halimatus Sya'diah	RSUD KiSA Kota Depok	
27	Nurul Emilza	RS Murni Teguh Ciledug	
28	Putri Rohmanita Prikasih	RSAB Harapan Kita	
29	Qothrun Nada	RS SMEC	
30	Rifdah Wulansari		Tidak merespon kembali saat ditanyakan alasan tidak bekerja
31	Rima Septiyani	RS JMC	
32	Ripa Amelia	Santosa Hospital Bandung Kopo	
33	Syafira Marduvala	RSAB Harapan Kita	
34	Syafitri Destiani	RS Citama	
35	Tinur Mala Handayani		Tidak merespon kembali saat ditanyakan alasan tidak bekerja
36	Virginia Waluyanti Nur Kumala Ningrum	Klinik Laboratorium Medis Bio Medika	

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	Alasan Tidak Bekerja
37	Widya Dwi Riyatno	RS Bhayangkara Brimob	
38	Yulia Dewi	RS Pena 98	
39	Agnes Trinabela Dewi	Ella Skin Care	
40	Aisyah	RS Rayhan	
41	Anggi	RSAB Harapan Kita	
42	Annisa Nabila Sari	RSAB Harapan Kita	
43	Arta Paulina Simatupang	Erha Clinic	
44	Ayu Nur Rahmawati		Tidak merespon kembali saat ditanyakan alasan tidak bekerja
45	Azzahra Putri Widanih	RS Universitas Indonesia	
46	Diana Citra Ayuni Suparman	RSAB Harapan Kita	
47	Elvira Amelia	RS JMC	
48	Hasmida Septi Ani		Tidak merespon kembali saat ditanyakan alasan tidak bekerja
49	Hasna Fauziyyah	RSU Anak Negeri	
50	Ima Nurfadilah	RS SHL Pandeglang	
51	Irna Ismaya	Rumah Sakit Selaras	
52	Isra Nur Oktaviani Syaf	RS JMC	
53	Julia Fatha Tirani	RSUD Pasar Minggu	
54	Junia Ananda Riani	klirik bunda mulya	
55	Kholifah Elfitra	RSUP Fatmawati	
56	Lizalfa Aulina Zahirah	RS Hermina Bogor	
57	Meylinda Hanika Riyanti	RS JMC	
58	Muhammad Arif Fadhil	Puskesmas Pademangan Jakarta	
59	Nanda Chandrika Kirani	RSAB Harapan Kita	
60	Navika Agustia Nuryanangingtyas	Rumah Sakit Selaras	
61	Nendi Marshanda Putri	RSAB Harapan Kita	
62	Nisyaa Azahra Rahmatika	RS Kurnia Cilegon	
63	Qurrotul A'nnisa	RSU Aulia	
64	Radella Istna Fachriza	RS Bhayangkara Brimob	
65	Rahma Amelia Utomo	RS Murni Teguh Ciledug	
66	Safina Putri Maulida	RS Setia Mitra	
67	Safira Nurul Oktaviani	RS Kramat 128	
68	Sarahnita Maulida	Klinik Aryanata	
69	Sari Ayu Kartika	Klinik 24 Jam Via Medika	
70	Suci Yolanda Putri	RS Ali Sibroh Malisi	
71	Tadzkiya Salsabila Rachman	RSAB Harapan Kita	
72	Tazkia Ramadhani	RS Graha Medika Bogor	
73	Tuti Hilmiyah	RS Harum Sisma Medika	
74	Zahra Larasati	RSAB Harapan Kita	
75	Zalfa Putri Azizah	RS Kramat 128	

keterangan :

Total Lulusan : 75 orang
 Bekerja : 69 orang (RS/ Klinik Pemerintah : 22 orang, Puskesmas : 3 orang,
 RS/ Klinik Swasta : 44 orang, Lainnya : 0 orang)
 Belum bekerja : 5 orang
 Melanjutkan Pendidikan : 1 orang

Jurusan STr Keperawatan dan Ners

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	Alasan Tidak Bekerja
1	Adinda Rizky Farhah	RS Hermina Daan Mogot	
2	Alfy Bercy	RS Tugu Ibu	
3	Alifia Nurul Izzah	PT E-Tirta Medical Centre	
4	Amira Hijriani	RS Graha Permata Ibu	
5	Anna Sukmawati	RS Pusat Pertamina	
6	Dinar Jatningsih	RSUP Fatmawati	
7	Dinda Erniyetty	RS Hermina Kemayoran	
8	Ghietsa Aqilah Azzah	RS Hermina Daan Mogot	
9	Indah Permata Sari	RS Pusat Pertamina	
10	Inggil Ikhtiarani	RS Jantung Jakarta	
11	Mardhiyatul Jamilah	RS Brawijaya Hospital Tangerang	
12	Muhammad Syahryan Gibran	RSAB Harapan Kita	
13	Nadia Millenia	RS Prikasih	
14	Pralamphita Afifah Basuki	RSU Bunda Jakarta	
15	Rizda Umaria	RSUP Fatmawati	
16	Salsabilla Aulia Jatmiko	RS Sentra Medika Cibinong	
17	Selvina Yuliana	RS Sentra Medika Cibinong	
18	Sri Puspita Handayani	RS Hermina Bekasi	
19	Titis Mardhiyah	RS Siloam Kebon Jeruk	

keterangan :

Total Lulusan : 19 orang
 Bekerja : 19 orang (RS/ Klinik Pemerintah : 5 orang, Puskesmas : 0 orang,
 RS/ Klinik Swasta : 14 orang, Lainnya : 0 orang)
 Belum bekerja : 0 orang
 Melanjutkan Pendidikan : 0 orang

Jurusan Kebidanan

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	Alasan Tidak Bekerja
1	Adel Lia Muzdalifa		Sudah melamar beberapa tempat namun belum ada panggilan
2	Adelina Tiana Rozaqi	Klinik Ismail Medika	
3	Afrilia Zahra		Tidak merespon kembali saat ditanyakan alasan tidak bekerja
4	Choirunnisa Nila Wati		Tidak merespon kembali saat ditanyakan alasan tidak bekerja
5	Clarisa Wulandari Kusuma	Klinik Utama Mochil Cikupa	
6	Fitri Nur Lestari	RS Citama	

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	Alasan Tidak Bekerja
7	Flowrensya Cantika Anggrariana		Tidak merespon kembali saat ditanyakan alasan tidak bekerja
8	Hesa Windyastuti Putri	Sunflower Mediko Centre	
9	Husnul Fatimah	RSIA Citra Insani	
10	Jessenia Zafira	BPM Dwi Esti Susilowati	
11	Jihan Amir Balaswad	Klinik Fakhira Al-Barkah	
12	Karinandita Putri	Tirta Medical Centre	
13	Kharisma Reza Amelia		Tidak merespon kembali saat ditanyakan alasan tidak bekerja
14	Lastri Indriyani	Poltekkes Kemenkes Jakarta III	
15	Lintang Chessa Amorita	RSUP Persahabatan	
16	Meisya Nurul Hidayah	Poltekkes Kemenkes Jakarta III	
17	Meli Uswatun Hasanah	Klinik Utama Kehamilan Sehat Palembang	
18	Mutiara Adella	Klinik Pratama Angel Medika	
19	Mutiara Nur Octaviani	Klinik Lala Medicare	
20	Naura Aqilah Syahla Rahmahadi	Klinik Mitra Sehat	
21	Nur Hasanah	Klinik dr. Rachnad Munawwar & Bidan Nuraini S.Keb	
22	Putri Aisyah	Klinik Mitra Sehat Pamulang	
23	Putri Nilam Cahya	Klinik Bamed	
24	Ratnadia Putri Wijaya	PT Gemma Natura Kosmetika	
25	Raydhita Azzahra Nurdianzah	RS Aqidah	
26	Reifalenza Syafilla Rhesta	klirik bidan rizka	
27	Risca Indah Rayani	RS Hermina Kemayoran	
28	Salsabilla Az-Zahra	Clevermom.id dan Universitas Nasional	
29	Sephia Nurul Fajriani	Klinik Pratama Berlian	
30	Shafira Anjelia		Tidak merespon kembali saat ditanyakan alasan tidak bekerja
31	Sheva Mirza Azahra	Melanjutkan Pendidikan	
32	Sifa Fidriyanti	Klinik Pratama Rahim Medika	
33	Syifana Khairany	Klinik Bidan Vitria	
34	Tantri Aulia Pramudita	RSUP Persahabatan	
35	Vika Khaerunnisa	Poltekkes Kemenkes Jakarta III	
36	Widya Wahyuning Gopadi	PMB Pudji Astuti, S.ST, Bdn	
37	Alivia Salsabilah	Klinik Pratama & Rawat Inap Putra Medika	
38	Anastya Noor Fadhillah	PT Gemma Natura Kosmetika	

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	Alasan Tidak Bekerja
39	Andini	Universitas Muhammadiyah Jakarta	
40	Anisa Laili Janah	Universitas Alma Ata	
41	Annisa Safira	RSIA Raifa	
42	Berlian Margaretha	RSUP Persahabatan dan Sekolah Tinggi Budi Kemuliaan	
43	Bunga Tiara Rediyana	PMB Elisa Handayani	
44	Cinta Nadia Umaimah	Klinik PT. Global Promedika Service	
45	Dea Amalia Haris	Poltekkes Kemenkes Jakarta III	
46	Dina Aulia Sari	Klinik Pratama Khanza Medika	
47	Elsa Dwi Aprilla	Rumah Sakit Aulia	
48	Erdita Rahma Dini	Klinik Bamed Bintaro	
49	Esti Wulandari	Klinik Bidan Rosita	
50	Evellyn Aurelia Christina	PMD Eni Kurniati	
51	Fadiyah Az Zahra	Marta Tilaar Group	
52	Fahaurellia Agifah Saffanah	Klinik Ana Hasanah	
53	Fidina Dwi Kartika	Universitas Indonesia Maju	
54	Henny Roliyanti	RS Citra Medika Depok	
55	Indah Wulandari	Universitas Nasional	
56	Inka Masayu	Kamakura kaido higashiyama	
57	Jihan Salsabila Herlianto	BPM Lisna Herapriyani S.ST Bdn dan Poltekkes Kemenkes Jakarta III	
58	Jullia Ika Safitri	Universitas Nasional	
59	Laely Dwi Alvisyahrini	Marta Tilaar Group	
60	Lestari Indah Permata Sari Karyana	Klinik Pratama Piso Medika	
61	Lita Ceria Sitorus	RS Citra Arafiq	
62	Nauli Sianturi	Poltekkes Kemenkes Palangkaraya	
63	Nevi Anggraeni	Rumah Sakit Harapan Sehati	
64	Nora Rahmawati Wahyudi	Poltekkes Kemenkes Malang	
65	Nur Laela	Klinik Rumah Sehat El'mozza	
66	Putri Azzahra Abdurojak	Klinik Pratama Athaallah	
67	Risky Putri Zubaidah	Universitas Muhammadiyah Jakarta	
68	Salwa Septia	BPM Eliyana Ependi, Am.Keb	
69	Shafira Fitri Mulyani		Tidak merespon kembali saat ditanyakan alasan tidak bekerja
70	Tasya Rasyidatul Ramadani	Klinik Dr. Popy Istianti	

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	Alasan Tidak Bekerja
71	Velin Manik	Klinik Utama Anny Rahardjo dan Poltekkes Kemenkes Jakarta III	
72	Yaskyva Nurfaiza Julvi	BPM Nurainun, S.ST., Bd	
73	Zhulia Tri Nur Khasanah		Tidak merespon kembali saat ditanyakan alasan tidak bekerja

keterangan :

Total Lulusan : 73 orang

Bekerja : 63 orang (RS/ Klinik Pemerintah : 3 orang, Puskesmas : 0 orang, RS/ Klinik Swasta : 54 orang, Lainnya : 6 orang)

Belum bekerja : 8 orang

Melanjutkan Pendidikan : 17 orang (4 orang bekerja dan melanjutkan pendidikan)

Jurusan Kesehatan Gigi

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	Alasan Tidak Bekerja
1	Adzra Safitri	KURJ Dental Aesthetica	
2	Aliviannisha Windriany	RS Yarsi	
3	Amanda Rizkika	Klinik BPPK Kementerian Keuangan	
4	Amelia Dwi Puteri	Klinik Medikids Bekasi	
5	Amelia Rizka	Klinik Medikids Bekasi	
6	Aprina Khairani	RS Eka Hospital Permata Hijau	
7	Athaya Khansa Iffatiya	RSUD JAGAKARSA	
8	Auralia Nunik Puspitasari	Klinik Pratama Metacare	
9	Azahra Nur Adela	Ina Dental Care	
10	Delviana Julyanti	RS Eka Hospital Permata Hijau	
11	Dini Barkah Puspita	RS EMC Pulomas	
12	Dwi Oktaviani	Klinik Pratama Kementerian Sosial RI	
13	Fahrani Damayanti	Klinik Gigi Yasmin	
14	Fasha Fauziah Bahtiar	Klinik Dentologia Medicoesthetic Clinic	
15	Fatiyyah Azzahra Hidayat	RSAD TK.II Moh. Ridwan Meuraksa	
16	Feyza Elisa Chairunnisa Hasibuan	Klinik Medikids Bogor	
17	Hilyatu Rasyida Zahra	Ina Dental Care	
18	Larasati Mulya Safitri	RSUD Ciracas	
19	Lola Selviana	RS Permata Pamulang	
20	Mardhatilla Rachma Primasanti	Klinik Dental City Family Depok	
21	Marisa Salsabilah	Klinik Utama Audy Dental Depok	
22	Mauludiya Nur Hakiki	RS Karunia Kasih	
23	Maya Nur Kholizah	Klinik Medikids Kebon Jeruk	
24	Muhammad Fakhri	Siloam Hospital Mampang	
25	Nelvi Aulia Rahma	Klinik Dental Care	

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	Alasan Tidak Bekerja
26	Nesya Fatharani Putri	Klinik Pratama Sunflower Dental Care	
27	Nuraini Khansa Nabila	RSUD Jati Padang	
28	Nurul Sundari	Klinik Medikids Green Terrace	
29	Refta Sekar Devi	Puskesmas Cihara	
30	Reza Septiana	Klinik Audy Dental Cibubur	
31	Riyadh Ahmad Siraj	RSUD Jagakarsa	
32	Safina Nur Azhara	Klinik Pratama Ampera	

keterangan :

Total Lulusan : 32 orang

Bekerja : 32 orang (RS/ Klinik Pemerintah : 7 orang, Puskesmas : 1 orang, RS/ Klinik Swasta : 24 orang, Lainnya : 0 orang)

Belum bekerja : 0 orang

Melanjutkan Pendidikan : 0 orang

Jurusan Ortotik Prostetik

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	Alasan Tidak Bekerja
1	Sindy Mirilia Atiek	PT.Orthocare Indonesia	
2	Ahmad Syamsul Rizal	PT.Ortocare Indonesia	
3	Aristyo Raja Leksono	PT.Ortocare Indonesia	
4	Azia Sharfina	PT.Orthocare Indonesia	
5	Bayu Sholeh Yulianto	PT. Orthocare Indonesia	
6	Diah Ayu Nur Kholifah	RSPAD Gatot Soebroto	
7	Dinda Manowitri	Klinik Kaki Palsu dan Skoliosis Andrew Setyawan Malang	
8	Fahri Andri Kurniawan	PT.Orthocare Indonesia	
9	Icha Rizqi Fitriah	PT.Orthocare Indonesia	
10	Julian Reza Zakariya	PT. Orthocare Indonesia	
11	Melissa Kumalatri Wirawan	PT. Orthocare Indonesia	
12	Rahma Maulida Fitri	PT. Orthocare Indonesia	
13	Shinta Kurnia Rachmita		Tidak merespon kembali saat ditanyakan alasan tidak bekerja
14	Siti Alienda Irawan	Klinik Back Vor Good	
15	Zidhan Khotichalasta	PT.Orthocare Indonesia	

keterangan :

Total Lulusan : 15 orang

Bekerja : 14 orang (RS/ Klinik Pemerintah : 1 orang, Puskesmas : 0 orang, RS/ Klinik Swasta : 13 orang, Lainnya : 0 orang)

Belum bekerja : 1 orang

Melanjutkan Pendidikan : 0 orang

11. SARAN DAN MASUKAN TERHADAP PENGEMBANGAN KOMPETENSI/SOFTSKILL YANG DIHARAPKAN OLEH INSTITUSI PENGGUNA LULUSAN

Beberapa poin saran dan masukan dari *stakeholder* Pengguna Lulusan terhadap Kompetensi/ Softskill yang diharapkan oleh Institusi Pengguna Lulusan, yakni :

- a. Semoga tetap pertahankan lulusan dengan kompetensi dan skill yang cukup baik seperti ini.
- b. Mengadakan pelatihan PPGD, PICU, NICU, dan ICU.
- c. Meningkatkan softskill berkomunikasi efektif, komunikasi marketing, kolaborasi, inisiatif, kemampuan berpikir kritis dan problem solving.
- d. Mencetak lulusan yg unggul, aktif, disiplin dan profesional dalam bekerja lebih baik di tahun yg akan datang.
- e. Meningkatkan Profesionalisme sesuai Etik dan Legal dan Pengembangan diri.
- f. Meningkatkan kemampuan berbahasa asing (English fluent).

BAB IV

KENDALA, KESIMPULAN DAN SARAN

A. KENDALA

Terdapat beberapa kendala pada saat pelaksanaan tracer study Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2023, kendala yang ditemukan antara lain:

1. Alumni cenderung enggan mengisi kuesioner tracer study karena kurangnya pemahaman mengenai manfaatnya atau kesibukan pribadi.
2. Waktu pelaksanaan tracer study yang berdekatan dengan kesibukan alumni dapat mengurangi partisipasi.
3. Terdapat alumni yang sudah pindah atau berganti nomor telepon sering kali sulit dilacak.

B. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data tracer study Poltekkes Kemenkes Jakarta I tahun 2023 untuk lulusan tahun 2023 dapat disimpulkan sebagai berikut:

4. Lulusan yang diwisuda pada tahun 2023 mendapatkan pekerjaan dalam kurun waktu setahun sebanyak 92,1%.
5. Lulusan yang diwisuda pada tahun 2023 mendapatkan pekerjaan dalam kurun waktu <3 bulan setelah mendapatkan STR sebanyak 94,4%.
6. Sebagian besar lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I dinilai telah mampu memenuhi kebutuhan para stakeholder pengguna lulusan.
7. Hasil survei kepuasan pengguna lulusan oleh perusahaan/tempat alumni bekerja menunjukkan hasil sangat baik terhadap kompetensi yang dinilai.
8. Pengumpulan data serapan selain melalui aplikasi Tracer Study di Website juga dilakukan melalui Website Tracer Study Kemenkes.

C. SARAN DAN REKOMENDASI

Lulusan dari Poltekkes Kemenkes Jakarta I sudah dapat memenuhi kebutuhan stakeholder, hal ini menunjukkan bahwa proses pendidikan yang dilaksanakan telah sesuai dengan kebutuhan pasar. Namun dikarenakan saat ini dunia sangat dinamis, sebaiknya jajaran manajemen Poltekkes Kemenkes Jakarta I senantiasa peka terhadap perkembangan yang terjadi di industri kesehatan dan selalu berinovasi agar senantiasa dapat memenuhi kebutuhan pasar kerja industry kesehatan.

1. Untuk meningkatkan kuantitas dan kecepatan serapan lulusan masih perlu dilakukan perluasan dan penguatan jaringan kerjasama pendayagunaan lulusan antara Poltekkes Kemenkes Jakarta I dengan dunia kerja baik di dalam negeri maupun luar negeri.
2. Peningkatan mutu pada semua bidang layanan harus senantiasa ditingkatkan, sehingga persepsi lulusan tentang pendidikan hardskills maupun softskills dapat meningkat dari cukup baik menjadi baik, dari yang sudah baik menjadi baik sekali, dan menambah nilai baik sekali. Seperti; bahasa asing, berkomunikasi efektif, komunikasi marketing, kolaborasi, inisiatif, kemampuan berpikir kritis dan problem solving.
3. Permintaan dari stakeholder untuk menambah pelatihan-pelatihan, seperti Pelatihan untuk PPGD, PICU, NICU, dan ICU.
4. Perlu dilaksanakan sosialisasi secara terus menerus dan konsisten agar para alumni berpartisipasi maksimal dalam pengisian aplikasi Tracer Study di website.